

近年、「AIの進化で仕事がなくなる。」という話をよく聞きます。その発端となつたのが、2013年に出されたオックスフォード大学のオズボーン准教授とフレイ研究員の共同研究レポートのようです。その中では、今後10～20年程度で、アメリカの人間が行う仕事の約47%がAIやロボットなどの機械により代替可能になる、と書かれています。

2015年に野村総合研究所が、同様の調査を日本で行いました。こちらでも、今後10～20年以内に現状の労働人口の約49%の仕事がAIやロボットで代替可能になると発表されています。日本国内について、10～20年という具体的な年限まで区切つて書かれただけに、衝撃の度合いはさらに高かつたようです。

身近なところで関心のある話題として挙げられるのは、2018年10月に公益財団法人日本英語検定協会が、英検並びに英検CBTのスピーキングとライティングの一部の試験で、人工

専用のAIが必要となり、AIを導入する費用対効果も考えなければなりません。

AIによる自動採点を2019年度から導入することを発表したことです。AIを活用すると、24時間稼働により採点時間が短縮されるうえ、採点精度の向上も期待されます。実証実験の結果、AIを使った採点は、人とほぼ同じレベルだったということです。



しかししながら、現在のAIは一つの作業に特化して、猛烈なスピードで自動的に習熟を遂げることができます。しかし、多彩な仕事はできません。そのため、7～10のタスクごとにAIが必要となり、AIを導入する費用対効果も考えなければなりません。

AIによる自動採点結果でも、必ずしも特別の知識・スキルが求められる職業に加え、データの分析や秩序的・体系的操業が求められる職業については、AI等で代替できる可能性が高い傾向が確認できた一方で、芸術、歴史学、哲学など抽象的な概念を整理・創出するための知識が要求される職業、他者との協調や、他者の理解、説得、ネゴシエーション、サービス志向性が求められる職業は、AIでの代替は難しい傾向があると報告されています。つまり、創造性や協調性が必要な業務や、非定型な業務は、将来においても「人が担う」ということです。

私たち「人間」は、「AIに仕事を奪われる」ことに危機感を覚えるばかりではなく、人間が行うことの価値について、改めて見直す時期にきているのかもしれません。人間の知性は幅広く、感性も人それぞれです。また、「人にしかない誇るべき力は、

近年、「AIの進化で仕事がなくなる。」という話をよく聞きます。その発端となつたのが、2013年に出されたオックスフォード大学のオズボーン准教授とフレイ研究員の共同研究レポートのようです。その中では、今後10～20年程度で、アメリカの人間が行う仕事の約47%がAIやロボットなどの機械により代替可能になる、と書かれています。

2015年に野村総合研究所が、同様の調査を日本で行いました。こちらでも、今後10～20年以内に現状の労働人口の約49%の仕事がAIやロボットで代替可能になると発表されています。日本国内について、10～20年という具体的な年限まで区切つて書かれただけに、衝撃の度合いはさらに高かつたようです。

身近なところで関心のある話題として挙げられるのは、2018年10月に公益財団法人日本英語検定協会が、英検並びに英検CBTのスピーキングとライティングの一部の試験で、人工

専用のAIが必要となり、AIを導入する費用対効果も考えなければなりません。

AIによる自動採点結果でも、必ずしも特別の知識・スキルが求められる職業に加え、データの分析や秩序的・体系的操業が求められる職業については、AI等で代替できる可能性が高い傾向が確認できた一方で、芸術、歴史学、哲学など抽象的な概念を整理・創出するための知識が要求される職業、他者との協調や、他者の理解、説得、ネゴシエーション、サービス志向性が求められる職業は、AIでの代替は難しい傾向があると報告されています。つまり、創造性や協調性が必要な業務や、非定型な業務は、将来においても「人が担う」ということです。

私たち「人間」は、「AIに仕事を奪われる」ことに危機感を覚えるばかりではなく、人間が行うことの価値について、改めて見直す時期にきているのかもしれません。人間の知性は幅広く、感性も人それぞれです。また、「人にしかない誇るべき力は、

近年、「AIの進化で仕事がなくなる。」という話をよく聞きます。その発端となつたのが、2013年に出されたオックスフォード大学のオズボーン准教授とフレイ研究員の共同研究レポートのようです。その中では、今後10～20年程度で、アメリカの人間が行う仕事の約47%がAIやロボットなどの機械により代替可能になる、と書かれています。

2015年に野村総合研究所が、同様の調査を日本で行いました。こちらでも、今後10～20年以内に現状の労働人口の約49%の仕事がAIやロボットで代替可能になると発表されています。日本国内について、10～20年という具体的な年限まで区切つて書かれただけに、衝撃の度合いはさらに高かつたようです。

身近なところで関心のある話題として挙げられるのは、2018年10月に公益財団法人日本英語検定協会が、英検並びに英検CBTのスピーキングとライティングの一部の試験で、人工

専用のAIが必要となり、AIを導入する費用対効果も考えなければなりません。

AIによる自動採点結果でも、必ずしも特別の知識・スキルが求められる職業に加え、データの分析や秩序的・体系的操業が求められる職業については、AI等で代替できる可能性が高い傾向が確認できた一方で、芸術、歴史学、哲学など抽象的な概念を整理・創出するための知識が要求される職業、他者との協調や、他者の理解、説得、ネゴシエーション、サービス志向性が求められる職業は、AIでの代替は難しい傾向があると報告されています。つまり、創造性や協調性が必要な業務や、非定型な業務は、将来においても「人が担う」ということです。

私たち「人間」は、「AIに仕事を奪われる」ことに危機感を覚えるばかりではなく、人間が行うことの価値について、改めて見直す時期にきているのかもしれません。人間の知性は幅広く、感性も人それぞれです。また、「人にしかない誇るべき力は、

近年、「AIの進化で仕事がなくなる。」という話をよく聞きます。その発端となつたのが、2013年に出されたオックスフォード大学のオズボーン准教授とフレイ研究員の共同研究レポートのようです。その中では、今後10～20年程度で、アメリカの人間が行う仕事の約47%がAIやロボットなどの機械により代替可能になる、と書かれています。

2015年に野村総合研究所が、同様の調査を日本で行いました。こちらでも、今後10～20年以内に現状の労働人口の約49%の仕事がAIやロボットで代替可能になると発表されています。日本国内について、10～20年という具体的な年限まで区切つて書かれただけに、衝撃の度合いはさらに高かつたようです。

身近なところで関心のある話題として挙げられるのは、2018年10月に公益財団法人日本英語検定協会が、英検並びに英検CBTのスピーキングとライティングの一部の試験で、人工

専用のAIによる自動採点結果でも、必ずしも特別の知識・スキルが求められる職業に加え、データの分析や秩序的・体系的操業が求められる職業については、AI等で代替できる可能性が高い傾向が確認できた一方で、芸術、歴史学、哲学など抽象的な概念を整理・創出するための知識が要求される職業、他者との協調や、他者の理解、説得、ネゴシエーション、サービス志向性が求められる職業は、AIでの代替は難しい傾向があると報告されています。つまり、創造性や協調性が必要な業務や、非定型な業務は、将来においても「人が担う」ということです。

私たち「人間」は、「AIに仕事を奪われる」ことに危機感を覚えるばかりではなく、人間が行うことの価値について、改めて見直す時期にきているのかもしれません。人間の知性は幅広く、感性も人それぞれです。また、「人にしかない誇るべき力は、

近年、「AIの進化で仕事がなくなる。」という話をよく聞きます。その発端となつたのが、2013年に出されたオックスフォード大学のオズボーン准教授とフレイ研究員の共同研究レポートのようです。その中では、今後10～20年程度で、アメリカの人間が行う仕事の約47%がAIやロボットなどの機械により代替可能になる、と書かれています。

2015年に野村総合研究所が、同様の調査を日本で行いました。こちらでも、今後10～20年以内に現状の労働人口の約49%の仕事がAIやロボットで代替可能になると発表されています。日本国内について、10～20年という具体的な年限まで区切つて書かれただけに、衝撃の度合いはさらに高かつたようです。

身近なところで関心のある話題として挙げられるのは、2018年10月に公益財団法人日本英語検定協会が、英検並びに英検CBTのスピーキングとライティングの一部の試験で、人工

専用のAIによる自動採点結果でも、必ずしも特別の知識・スキルが求められる職業に加え、データの分析や秩序的・体系的操業が求められる職業については、AI等で代替できる可能性が高い傾向が確認できた一方で、芸術、歴史学、哲学など抽象的な概念を整理・創出するための知識が要求される職業、他者との協調や、他者の理解、説得、ネゴシエーション、サービス志向性が求められる職業は、AIでの代替は難しい傾向があると報告されています。つまり、創造性や協調性が必要な業務や、非定型な業務は、将来においても「人が担う」ということです。

私たち「人間」は、「AIに仕事を奪われる」ことに危機感を覚えるばかりではなく、人間が行うことの価値について、改めて見直す時期にきているのかもしれません。人間の知性は幅広く、感性も人それぞれです。また、「人にしかない誇るべき力は、

近年、「AIの進化で仕事がなくなる。」という話をよく聞きます。その発端となつたのが、2013年に出されたオックスフォード大学のオズボーン准教授とフレイ研究員の共同研究レポートのようです。その中では、今後10～20年程度で、アメリカの人間が行う仕事の約47%がAIやロボットなどの機械により代替可能になる、と書かれています。

2015年に野村総合研究所が、同様の調査を日本で行いました。こちらでも、今後10～20年以内に現状の労働人口の約49%の仕事がAIやロボットで代替可能になると発表されています。日本国内について、10～20年という具体的な年限まで区切つて書かれただけに、衝撃の度合いはさらに高かつたようです。

身近なところで関心のある話題として挙げられるのは、2018年10月に公益財団法人日本英語検定協会が、英検並びに英検CBTのスピーキングとライティングの一部の試験で、人工

専用のAIによる自動採点結果でも、必ずしも特別の知識・スキルが求められる職業に加え、データの分析や秩序的・体系的操業が求められる職業については、AI等で代替できる可能性が高い傾向が確認できた一方で、芸術、歴史学、哲学など抽象的な概念を整理・創出するための知識が要求される職業、他者との協調や、他者の理解、説得、ネゴシエーション、サービス志向性が求められる職業は、AIでの代替は難しい傾向があると報告されています。つまり、創造性や協調性が必要な業務や、非定型な業務は、将来においても「人が担う」ということです。

人工知能に代替されないために



教頭 門田 秀樹

編集兼発行所
愛媛県東温市志津川
東温高等学校報道部

印刷所
太陽印刷株式会社
松山市福音寺町 514-1



平成30年度 主な行事

4月 9日	始業式・入学式
10・11日	1年集団研修
5月 8日	皿ヶ嶺登山
15日～	第1学期中間考査
24日	生徒総会・家庭クラブ総会
24日	グループ結団式
6月 1日～	県総体
7日	生徒会役員選挙
19日～	2年修学旅行（北海道・関東・沖縄）
21日	3年坊っちゃん劇場観劇
28日～	第1学期期末考査
7月 5日～	グループマッチ
20日	終業式
8月27日	始業式
9月 6日	70周年記念体育祭
24日	四者親善スポーツ大会
28日	70周年記念文化祭
10月 4日	2年坊っちゃん劇場観劇
9日～	第2学期中間考査
11月 6日～	2年普通科インターナンシップ
8日～	1年坊っちゃん劇場観劇
14日～	2年商業科販売実習
28日～	第2学期期末考査
12月 5日～	クラスマッチ
20日	終業式
1月 8日	始業式
24日～	3年学年末考査
2月 1日	マラソン大会
22日～	1・2年学年末考査
28日	同窓会入会式
3月 1日	卒業証書授与式
20日	終業式
28日	離任式

Succession 70年の懐想をつなげ



スローガン 2年 山本 陸斗

「継承」のSuccession、校歌にある『思想(おもい)』を取り入れた。先輩方の「おもい」に、私たちの「おもい」を合わせて、そのバトンをこれからも継承していく、という決意を込んでいる。

記念マーク 3年 野浪 未緒

マークの上部に、イチョウの葉をデザインし、学校という輪の中で自分たちの個性を生かして、これからの未来に舞い上がりていく様を描いている。その下のドングリは、学年に関係なく仲の良い、東温の生徒の様子を表している。



