

(様式2)

学校関係者評価報告書

愛媛県立東温高等学校

学校番号 (26)

評価実施日	令和7年2月6日(木)		
委員	氏名	所属等	備考
			他校の教職員
			P T A 役員
			学校評議員

評価・提言等	提言等に対する改善方策等
<p>1 今年度の最終評価について</p> <p>(1) 生徒指導</p> <ul style="list-style-type: none">・8時登校指導対象となった生徒の人数は。・スマートフォンの使用に関する指導の成果が見られない。今後の対応はどうか。・近隣の公園で本校の生徒(男女)が長時間いて、注意したことがあった。学校での男女の付き合い方についての指導はどうか。・昨年度の本会であがった、髪型に関する校則について、変更はあるか。 <p>(2) 道徳教育</p> <ul style="list-style-type: none">・生徒から相談があった際の対応として、手順を踏んで、スクールライフアドバイザー等、様々な立場の方で対応することは大切なことだが、まず、迅速に対応することの方が大切では。 <p>(3) 安全教育</p> <ul style="list-style-type: none">・文化祭において、既退学者が4、5名校内にいた。警備の体制はどうか。	<ul style="list-style-type: none">・約10名である。・反省文指導に加え、担任・学年主任・生徒課長が生活全般において会話を重ねながら指導することとしている。・距離間など節度ある付き合い方をするよう伝えるときに、個々に対し指導を行っている。・性別を明らかにした頭髪に関する規定はなくしていく方向で検討しているところ。・相談があった際は、なるべく早く関係者でチームを組み、迅速に、生徒に寄り添った対応することとしている。・文化祭では、保護者のみに対し入場を許可していたが、同退学者は塀を乗り越えて入ってきたと見られる。今後は、校内の見回りを強化していきたい。また、可能であれば、保護者の方にも協力をお願いしたい。

(4) 業務改善

・教員が元気でないと生徒にも影響が出る。ノー残業デーを実施するための学校の取組状況は。

・ノー残業デーを毎週設定してはどうか。

2 学校運営への提言

・学校評価アンケートの保護者の回答率は。

・保護者からの評価が高く、非常に多くの保護者から理解を得られていると思う。

・部活動の指導があるので、全員が一律に実施することは難しいが、部活動のない時や長期休暇の時などになるべく定時に退勤するよう、声掛けをしている。

・月1回のノー残業デーを確実に実施することとしたい。

・約80%である。

・今後も、東温高校で学びたいと思ってもらえる学校づくりをするため努力を重ねていきたい。